



اللية التعامل مع العجز او الفائض أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونه

وضع المعهد آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه و خطة تعيينات واعتمدها في مجلس المعهد.

الخطوات:

- 1) وضع وسائل لجذب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه للعمل بالمعهد: التمييز في المرتبات و مكافآت عن الكتاب الجامعي و مكافآت الكنترول و بدل الجودة اضافة الي التكريم المعنوي.
- 2) يقوم كل قسم علمي سنويا بحصر الاعداد وحساب النسبة الى الطلاب وتحديد اتساقها مع القياسات المرجعية (1 : 50 لاعضاء هيئة التدريس و 1: 15 للهيئة المعاونه)
- 3) يتم تحديد احتياج كل قسم لعدد معين من أعضاء هيئة التدريس أو عدد من الهيئة المعاونه سواء بالتعيين او الاعارات (الانتدابات الكلية) والانتدابات الجزئية، وترفع الى مجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات اللازمة كما يلي:

أولاً: في حالة وجود عجز يتعامل المعهد مع النقص في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه كما يلي:

- تعيين أعضاء هيئة التدريس من الأساتذة والأساتذة المساعدين والمدرسين العاملين لكامل الوقت كل عام بناء علي حصر الأعداد سنوياً ودراسة احتياجات الأقسام والمقرارات المتوقع طرحها للطلاب وذلك لإحداث استقرار بالأعداد.
- استقطاب وتعيين عناصر شابة متميزة حاصلين علي الدكتوراه.
- استكمال الأعداد المطلوبة لضبط العبء التدريسي بالانتداب الجزئي .
- تعيين عدد كاف من الهيئة المعاونه مع عبء تدريسي مناسب لكل منهم.
- الإستعانه ببعض أعضاء هيئة التدريس المعارين أو المنتدبين من الجامعات الحكومية لتدريس بعض المقررات التخصصية
- إنتداب أعضاء هيئة التدريس من معهد نظم المعلومات ومعهد السياحة والفنادق ومعهد التسويق لتدريس بعض المقررات خارج تخصص المعهد والداعمة للبرنامج الدراسي.



ثانياً: في حالات وجود فائض: يتم الاستعانة بالفائض في:

- في حالة وجود فائض من أعضاء هيئة التدريس يتم:
 - إلغاء الانتدابات الجزئية
 - الإستعانة بالفائض في أعمال الكنترول والدعم والإرشاد الأكاديمي
 - إستحداث مناصب قيادية لهم واختيار أعضاء هيئة التدريس مساعدين للوكلاء أو منسقي لجان تمهيداً لإعداد قيادات مستقبلية.
 - المشاركة في الأنشطة المجتمعية وتشجيعهم للحصول على المشروعات البحثية والإشراف على تنفيذها.
 - في حالة وجود فائض في الهيئة المعاونة يتم:
 - الاستعانة بهم في أنشطة الجودة والأعمال الإدارية مع المحافظة على العقب المقرر لكل فئة.
 - المشاركة في الأنشطة المجتمعية وتشجيعهم للحصول على المشروعات البحثية
 - اشراكهم في اللجان المختلفة.
 - الدعم الأكاديمي والأنشطة الطلابية
 - البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى
- ثالثاً: الحفاظ على الموارد البشرية:** للمحافظة على الموارد البشرية يتم اتباع الاجراءات التالية:
- دراسة هيكل أjour المعاهد المناظرة والمزايا التي تمنحها لوضع مزايا نقديه ومعنوية.
 - تطبيق مشروع رعايه طبية متكامل.
 - توفير درجة عاليه من الامان والاستقرار الوظيفي.
 - تنميه الولاء والانتماء لديهم.

النسب المطلوبه:

الهيئة	الوزاره
1 هيئة معاونه : 15 طالب	1 هيئة معاونه : 25 طالب
1 هيئة تدريس : 50 طالب	1 هيئة تدريس : 33,3 طالب
2 منتدب : 1 معار	3 منتدب : 1 معار



خطة التعينات والانتدابات والأعداد المقترحة

الفترة	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024	2026/2025	اجمالي
أعضاء هيئة التدريس						
أعضاء هيئة التدريس المعينين في تخصصات معينة	1	1	2	3	1	8
أعضاء هيئة التدريس المنتدبين ندبا كليا	1	1	3	3	2	01
عدد أعضاء هيئة التدريس المنتدبين ندبا جزئيا	2	3	4	5	6	25
أعضاء الهيئة المعاونة						
عدد مدرس مساعد	0	1	2	3	4	10
عدد معيد	1	2	3	4	5	15
الاجمالي	5	8	14	15	20	62

خطة عمل للتعامل مع النقص وجذب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كماً ونوعاً

مؤشرات التقييم	التوقيت	الأنشطة والمهام
توافر معايير موضوعية معلنة للتعاقد وللتعيين	3 شهور قبل بدء الدراسة	<ul style="list-style-type: none">مراجعة قواعد التعاقدات والتعيين لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونةوضع قواعد الانتدابات والاعارات الى المعهد لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونةالاعلان عن القواعد



تعيين او انتداب أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم	شهرين قبل بدء الدراسة	<ul style="list-style-type: none">• البحث عن الموارد البشرية المؤهلة من المصادر التالية:<ul style="list-style-type: none">- أعضاء هيئة التدريس ممن يعملون بالجامعات المصرية والاجنبية- الحاصلين على درجة الدكتوراة ولا يعملون بالجامعات المصرية- الهيئة المعاونة من أوائل خريجي المعهد او الجامعات الحكومية الحاصلين على درجة البكالوريوس بتقدير ممتاز او جيد جدا.
فاعلية وسائل الجذب في استقدام المتميزين من ذوي الكفاءات وخاصة المصريين الذين يعملون بالخارج	شهرين قبل بدء الدراسة	<ul style="list-style-type: none">• تطبيق وسائل لجذب المتميزين والكفاءات مثل التميز في المرتبات والمكافآت وغيرها
فاعلية وسائل الإعلان في جذب عدد كبير من المتقدمين للوظائف الدائمة لزيادة فرص الاختيار منهم	شهرين قبل بدء الدراسة	<ul style="list-style-type: none">• الاعلان عن الحاجة إلى أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم / الاتصال بالجامعات والكليات / الاتصال المباشر.
الوصول بنسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة : الطلبة الى نسب تتفق والقياسات المرجعية	شهر قبل بدء الدراسة	<ul style="list-style-type: none">• تطبيق الية للاختيار والتعيين على الوظائف الدائمة تضمن الشفافية والعدالة واختيار الكفاءات.• اعتماد قرارات تعيين / انتداب أعضاء هيئة التدريس وتعيين الهيئة المعاونة سنويا بعدد محدد• اصدار قرارات التعيين.

نتائج تطبيق آليات التعامل وفاعلية أداء الكلية وتعامله مع العجز في اعضاء هيئة التدريس

والهيئة المعاونة خلال اخر 3 اعوام

- قامت الأقسام العلمية سنويا بحصر الاعداد وحساب النسبة الى الطلاب وتحديد احتياجاتها من أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة واتخذت الإجراءات الاتية:
 - 1) التعامل مع مشكلة نقص أعضاء هيئة التدريس كالاتي:
 - توفير مميزات لهم لجذبهم للتدريس بالمعهد



- تتسق الآلية مع خطط التعيين، حيث تم تعيين عدد 7 عضو هيئة تدريس و انتداب كلي لعدد 2 عضو هيئة تدريس وانتداب جزئي لعدد 1 عضو هيئة تدريس خلال السنوات السابقة 2020 / 2025. ويتعامل المعهد مع العجز في الهيئة المعاونة بالتعاقد والتعيين من أوائل المعهد او أوائل الكليات الحكومية او الخاصة ، حيث انه خلال الثلاث سنوات السابقة 2022 / 2025 تم التعاقد مع عدد 7 من الهيئة المعاونة منهم 3 مدرس مساعد و عدد 4 معيد.

(2) التعامل مع مشكلة نقص أعضاء الهيئة المعاونة كالاتي:

- التعاقد والتعيين من أوائل الكلية وأوائل الكليات الحكومية، حيث تم التعاقد مع عدد 4 من الهيئة المعاونة (معيد)
- التعاقد مع عدد 15 عضو هيئة معاونة.

عميد المعهد

أ.د. عمر الشوربجي

مدير وحدة ضمان الجودة

د.دينا الكحكي